

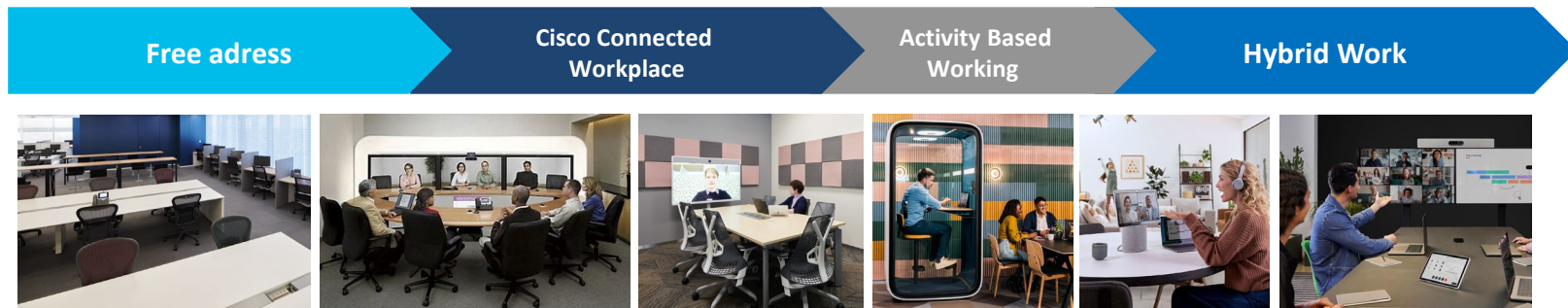
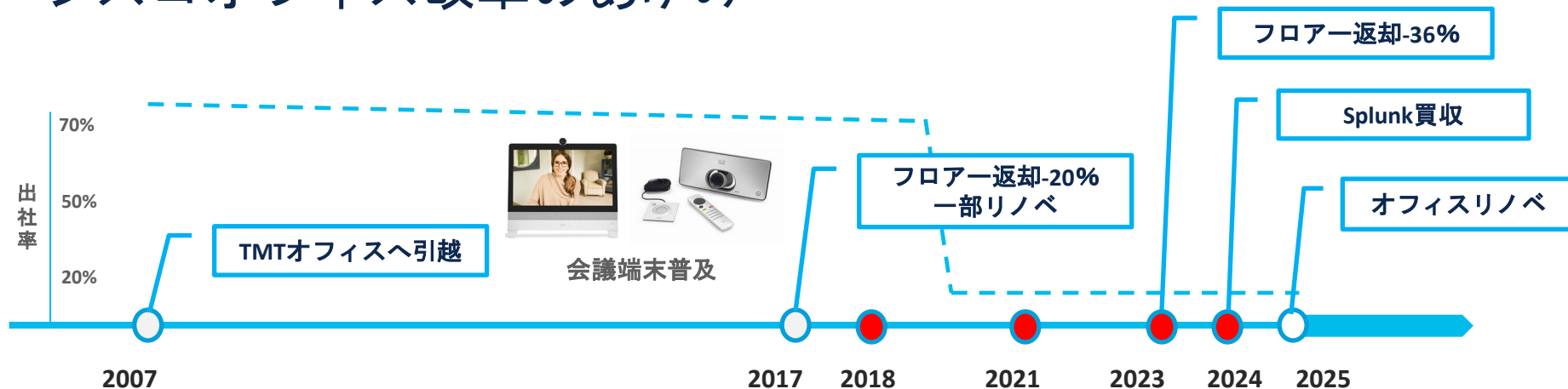


The bridge to possible

シスコの働き方、オフィス改革紹介

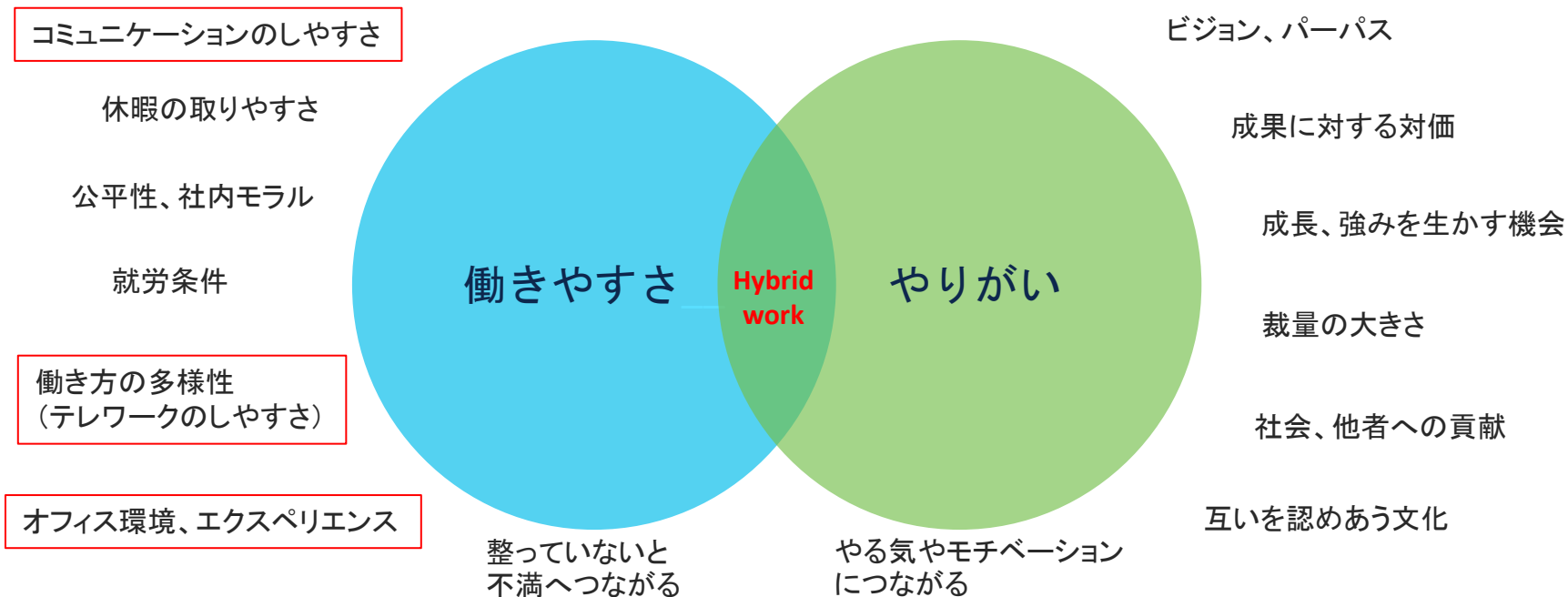
WPR 清水正樹

シスコオフィス改革のあゆみ



働きがいのある会社 【働きやすさ】 + 【やりがい】

“すべての人のためにインクルーシブな未来を実現”



ハイブリッドワーク環境での総務施策

“安心してテレワークができることはエンゲージメントを高めるおおきな要素”



コミュニケーションの変化

- ちょっと今いいですか？クイックチャット↑
- 30分単位の会議 ↑
- One on Oneの重要性 ↑
- ほぼすべての会議にテレワーク参加者

オフィスでの変化

- 出社率低下＞フロア面積、会議室数の削減
- ワークステーション削減
- 会議室が足りない、空予約の顕在化
- 必要な時間だけ出社

施策

- Phone booth＋専用端末の増設
- コラボエリア＋専用端末の拡充
- エンゲージメントイベントを増やし、会話のきっかけ作り

- データの取得、会議室、エリア、リアルタイム可視化
- 不在会議室、自動キャンセル
- コミュニケーション、コラボエリア拡充

よりよいオフィスエクスペリエンス

“オフィスはコミュニケーション、コラボレーション、成果を出す場”

会議室、Phone booth、
コラボレーション
スペース



リアルタイムの可視化
データの活用
空予約の自動キャンセル
会議室利用エチケット周知
チェンジマネジメント活用

投資サイクルの
最適化



データに基づいた意思
決定
ビジネスや働き方の変
化に迅速に対応



スマートオフィス化



データ取得、可視化

数字の変化

Key changes	Past 	Present 
 働き方多様性 出社率	65% - 70%	17% - 22%
 家賃、FMコスト	100%	50%
 集中VSコラボスペース	60% vs 40%	40% vs 60%
 会議室タイプ 大10～、中4～10、小4>	大12、中38、小13	大6、中18、小43
 ワークステーション/ ロッカー	70% / 100%	30% / 5%



The bridge to possible