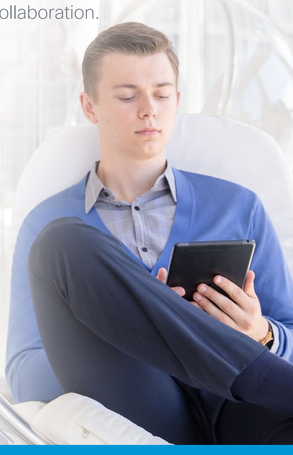
À quel point vos collaborateurs sont-ils impliqués ?

Attirez les meilleurs talents et sachez les retenir en facilitant la collaboration.



Des attentes, mais aussi du stress

Les employeurs attendent 20 % de productivité en plus.

Si les attentes des employeurs grandissent, le stress des salariés aussi.

Les employeurs pensent devoir exiger plus de leurs collaborateurs, 20 % de productivité en plus.

Au cours des trois dernières années, 80 % des employés confient que leur charge de travail a augmenté, de même que leur stress.

Les bénéfices de la collaboration.

Heureusement, la collaboration vidéo permet aux employés de mieux communiquer et de travailler plus efficacement ensemble. Les entreprises qui se mobilisent pour leurs employés obtiennent :

22 % de rentabilité en plus

Un meilleur taux de rétention
81 % des collaborateurs impliqués déclarent vouloir rester dans leur entreprise.

21 % de productivité en plus

Des conditions de travail plus sûres
Les entreprises dont les collaborateurs sont les plus impliqués enregistrent 48 % d'accidents en moins.

Les petites entreprises qui acceptent le travail à distance constatent une amélioration de la satisfaction de **12 %** et **40 %** d'amélioration de l'innovation.*

Cisco simplifie la collaboration.

Avec des conséquences assurément positives, les solutions de collaboration incitent de plus en plus d'entreprises à offrir des environnements de travail collaboratifs à leurs employés.

Car une meilleure collaboration = des employés plus impliqués

et plus d'implication = des employés plus heureux, plus fiables et moins sujets aux accidents.

alors les employeurs ont tout intérêt à trouver des solutions de collaboration plus efficaces, comme la collaboration vidéo.

« Les outils de collaboration Cisco améliorent le niveau d'implication entre collègues. Nous nous sentons plus connectés. »

Todd Golla, DSI,
Explorer Pipeline

CISCO

En savoir plus >

© 2016 Cisco et/ou ses filiales. Tous droits réservés. Cisco et le logo Cisco sont des marques déposées ou des marques commerciales de Cisco et/ou de ses filiales aux États-Unis et dans d'autres pays. (1110R)

*Deloitte « Simplification of work: The coming revolution? » (Simplification du travail : la révolution imminente ?), novembre 2015.

Corporate Executive Board, « Breakthrough Performance in the New Work Environment: Identifying and Enabling the New High Performer » (Des performances révolutionnaires dans le nouvel environnement professionnel : identifier les supercollaborateurs et leur donner les moyens de réussir), 2013.
Harris Interactive, « Work Stress Survey » (Enquête sur le stress au travail), 2013.
Gallup, « Engagement at Work » (L'implication au travail), 2013.
BlessingWhite Research, « Employee Engagement Research Update » (Mise à jour de l'étude sur l'implication des collaborateurs), janvier 2013.