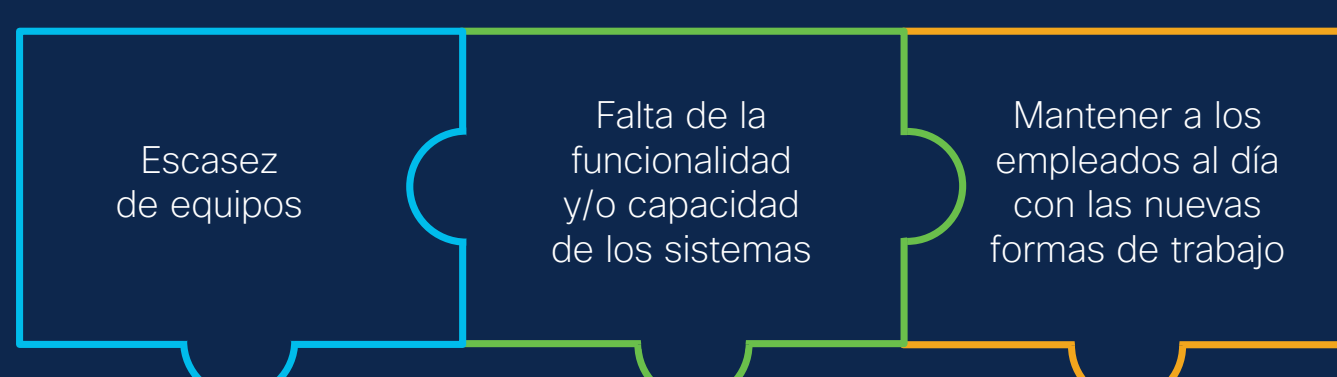


6 aprendizajes sobre el futuro del trabajo



Los planes que las empresas tenían en cuanto a aprovechamiento tecnológico se aceleraron en 2020 debido a la pandemia. En este contexto, Cisco se ha convertido en el aliado principal de la transformación digital de nuestros *partners* y clientes.

Retos globales del trabajo remoto



4.7 veces

más de trabajadores remotos que antes de la pandemia

GRANDES Aprendizajes



La agilidad empresarial

Adaptarse y responder rápidamente ante eventos o condiciones inesperadas es determinante para el éxito de una empresa. Ya sea al afrontar un problema, una nueva oportunidad, tecnología o idea, la facilidad para adaptarse es crucial.

60% de trabajadores considera que ha sido la adecuación al trabajo remoto



El valor real de la tecnología

Un entorno tecnológico actualizado es fundamental para moverse rápida y efectivamente. La tecnología antigua dificulta o inclusive imposibilita los procesos de transformación. Un mejor modelo de TI, permite a los equipos actuar rápidamente en respuesta a las demandas cambiantes.

64% considera que la adopción de la nube se ha acelerado
58% reconoce que ya contaba con herramientas tecnológicas pero no eran tomadas en cuenta



Productividad de la fuerza de trabajo

La adopción de enfoques modernos como el uso de tecnología virtual, tienen un gran impacto en la productividad. Sin embargo, algunos también se han sentido.

45% de los trabajadores han tenido problemas en:
Los procesos de trabajo
Coordinación de actividades
Cumplimiento de objetivos
Horas de operación
Efectividad en la toma de decisiones



La naturaleza esencial de la interacción social

La tecnología de colaboración digital facilita el trabajo remoto y la sociabilidad, sin embargo es necesario adoptar un enfoque flexible durante esta etapa de transición, logrando lo mejor de ambos mundos (remoto y físico).

Más del 50% de trabajadores han optado por el uso de:
Tecnología de videoconferencia
Uso de chats sociales en herramientas
Evaluaciones y tests interactivos



El futuro de la salud y el bienestar

La pandemia ha impactado la salud física y mental de los trabajadores, lo que ha impulsado a gerentes y altos ejecutivos en la adopción de enfoques laborales más flexibles, transparentes y centrados en el empleado.

76% de los empleados han tenido dificultad en balancear la vida personal y la laboral
73% reconocen dificultades para mantener la moral y la energía de los equipos de trabajo



La oportunidad de extender el talento

El trabajo remoto abre posibilidades interesantes, maximizando la disponibilidad de talentos antes inalcanzables, rompiendo las brechas geográficas, sociales, educativas, culturales y económicas.

60% de las organizaciones ya cuentan con una iniciativa firme de transformación a futuro



Generación Z NATIVOS DIGITALES

El trabajo crea posibilidades para la Generación Z, brindándole una perspectiva atractiva para los trabajadores jóvenes, digitales, flexibles y diversos. Organizaciones con estas capacidades tendrán ventajas competitivas.

Manténgase al día con las noticias de Cisco.

Nuestra tecnología puede hacer mucho por su organización.

Descúbralo contactando a nuestros expertos aquí.

Visite nuestro sitio

Únase a la conversación

Oficinas Centrales en América:
Cisco Systems, Inc.
San José, CA

Oficinas Centrales en Asia Pacífico:
Cisco Systems
Pte. Ltd. Singapur

Oficinas Centrales en Europa:
Cisco Systems
International BV Amsterdam Holanda

Argentina: 0800 555 3456 · Bolivia: 800 10 0682 · Chile: 1230 020 5546 · Colombia: 1 800 518 1068 · Costa Rica: 0800 011 1137
República Dominicana: 866 777 6252 · El Salvador: 800 6600
Guatemala: 1 800 288 0131 · México: 001 888 443 2447 · Perú: 0800 53967 · Venezuela: 0800 102 9109