

Wir brauchen neue digitale und/oder reale Räume, in denen auch private Sorgen – Krieg, Inflation etc. besprochen werden können.



Es ist wichtig, seine Mitarbeiter zu sensibilisieren und die notwendigen Schutzmaßnahmen zu treffen.

Attacken haben zugenommen und werden es weiterhin tun.



**Tipp:** Dummy-E-mails verschicken, um zu testen, wie Mitarbeiter reagieren.



Es braucht Rituale, damit man sich begegnet.

Persönliche Treffen werden auch in Zukunft enorm wichtig sein.

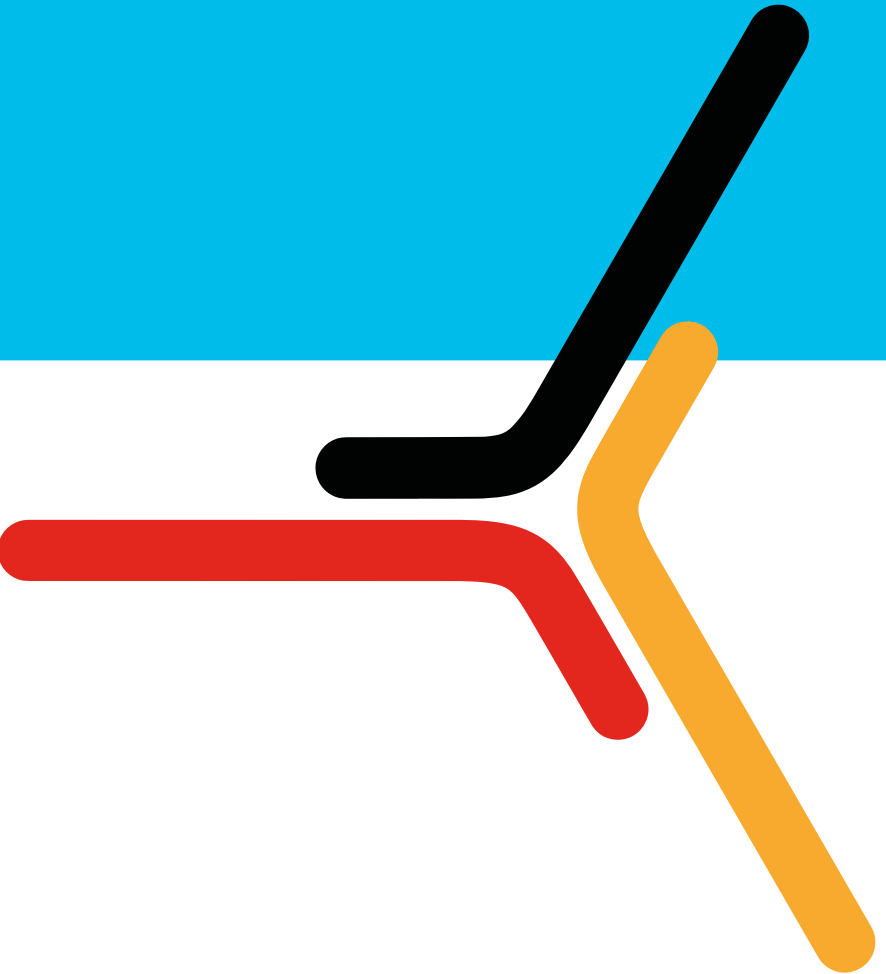


Teamkultur entsteht durch gemeinsames Erleben.



Die Zukunft der Arbeit muss in einer guten Balance stattfinden.

# Cisco Deutschland Digital



Führungskräfte müssen darauf achten, dass niemand abgehängt wird.

## Führungskräfte



- Neugierig bleiben
- Das richtige Mindset
- Mut haben, Entscheidungen zu revidieren.
- Dinge ausprobieren



Das ergibt einen hohen Planungsaufwand, der von Unternehmen noch unterschätzt wird.

