

## サプライヤに関する倫理規定

シスコシステムズ株式会社(以下、「シスコ」という。)は顧客及びサプライヤとの取引において、最高水準の製品品質と誠実なビジネスを確約します。これを受けて、全てのサプライヤおよびサプライヤと共に仕事をするシスコの全従業員は、最高水準の公明正大さと人としての品位をもって行動することが求められます。当社の発展にとって、全ての法令を遵守すると同時に、不当な収受や利害の衝突を回避することにより、高度の倫理規範を堅持することが極めて重要になります。

シスコとサプライヤとの関係がこれらの水準を満たし、維持できるように、シスコの全てのサプライヤは以下の倫理規定に同意し、シスコとの全ての取引において本規定を適用することに承諾していただく必要があります。本倫理規定に同意いただけないサプライヤについては、今後シスコと取引するにあたり不適格とみなされる場合があります。

さらに、本規定の条項の遵守を怠った場合は、貴社がシスコのサプライヤとしての資格を失う可能性があり、また倫理規定に違反したサプライヤまたはそれに関与した者に対しては、シスコが正当に付与されている権限及び権利を行使する可能性があります。

「サプライヤ」とは、サプライヤの従業員、代理店及びその他の代理人を含む、シスコに対して販売または売り込みを行う会社、企業またはその他の事業体を意味します。本規定に関する質問があれば、次のアドレス宛にご連絡ください。

[cobc@cisco.com](mailto:cobc@cisco.com)

### 倫理規定

1. シスコのサプライヤは、サプライヤ及びシスコとの取引に適用されるすべての法律、規定および方針を遵守するものとし、これには、米国政府、またはシスコとサプライヤが取引を行っている国、もしくは契約締結行為を行っている国の政府と、特定の企業が取引を行うことを停止・禁止する規定が含まれる場合があります。
2. いかなるサプライヤ、またはその販売代理人や従業員も、シスコの従業員に対し、リベート、贈与品、謝礼、接待または金銭を提供することはできません。同様にシスコの従業員が上述のものを要求または受領することは禁じられています。この禁止事項はサプライヤおよびシスコの従業員の近親者にも適用されます。更に、シスコの従業員はシスコのサプライヤの新規公開株を受け取ることは禁じられています。
3. いかなるサプライヤも、シスコの従業員との間で、シスコに利害の衝突をもたらす金銭的またはその他の関係をもってはなりません。利害の衝突は、シスコの従業員の重大な個人的利害が従業員のシスコにおける職務責任と相反する場合に起こります。かかる衝突はすべて開示・是正される必要があります。利害の衝突が起きているという外観があるだけでシスコ及びサプライヤに損害を与える可能性があるため、利害の衝突はシスコの経営陣に開示し、承認を受ける必要があります。
4. シスコのサプライヤは、入札談合、価格協定、価格差別または独占禁止法に違反するその他の不正な取引に携わってはなりません。
5. シスコのサプライヤは、シスコとの契約における全ての要求事項、特に品質要求事項の全てに適合した製品を供給するものとし、
6. シスコと取引のあるサプライヤによる既知の不正行為もしくはその疑い、またはシスコの従業員による既知の不正行為もしくはその疑いがある場合、シスコのサプライヤは速やかにシスコ([cobc@cisco.com](mailto:cobc@cisco.com))に通知するものとし、

本倫理規定を受け取り、読んだ証として、「SUPPLIER ENROLLMENT PACKAGE CERTIFICATIONS (Form2)」の承諾(2)の欄に署名して下さい。