

Bude žien v sektore informačných technológií pribúdať?

Bratislava, 15. marec 2007

Rozširovanie pracovných príležitostí pre ženy je čoraz dôležitejšou témou. Je tomu tak aj vo sfére informačných technológií, ktorá bojuje s chronickým nedostatkom skúsenej pracovnej sily. Podľa prieskumu IDC bude v Európe do roku 2008 chýbať až pol milióna osôb s pokročilými skúsenosťami v oblasti sieťových technológií. Navyše záujem o kariéru v technologických oboroch sa u detí a predovšetkým u dievčat znižuje. Ženy, ktoré sa chcú v tomto obore uplatniť a zároveň sklbiť kariéru s osobným životom, narážajú na izoláciu a nedostatok podpory. Cisco si uvedomuje potrebu aj potenciál zvýšeného zastúpenia žien v rozrastajúcom sa IT priemysle.

Noni Allwood, riaditeľka pre Ľudské Zdroje, Cisco: „*K problematike rodovej rozmanitosti na našich pracoviskách sme pristúpili tak, že sme v prvom rade hľadali jej dopad na biznis. Namiesto určovania kvót pre plošné zastúpenie alebo prijímanie väčšieho počtu žien sme sa zamerali na identifikovanie bariér brániacich ich prijímaniu alebo kariérnemu postupu, ako aj dôvodov, prečo od nás ženy odchádzali. Zistili sme, že sme robili chyby v spôsobe ponúkajú práce, ale aj v náboře. Problémy vytvárajú aj predsudky o schopnostiach, ambíciách a profesionálnej angažovanosti žien. Špecifickou bariérou je mentalita ‘nadpráce’ v IT sektore, ktorá posudzuje oddanosť a hodnotu zamestnanca podľa počtu odpracovaných hodín.*“

V roku 2006 tvorili ženy 25% nových zamestnancov spoločnosti Cisco a až 50% z nich bolo prijatých na pozície v oblasti financií alebo komunikácie. Cisco ponúka školenia a špeciálne programy určené ženám pre rozvoj ich osobnosti a kariéry. Cieľom týchto programov je umožniť ženám postup na líderské pozície ako aj odborný rast a zároveň im vytvoriť priestor pre vzájomnú komunikáciu o bariérach, ktorým čelia pri výkone svojho povolania.

Spoločnosť Cisco nedávno spustila v Maďarsku, Srbsku a Turecku iniciatívu **F_email** zameranú na pomoc ženám, ktoré sú z trhu práce s kvalifikovanými pozíciami vytláčané. Aj keď je úroveň integrácie žien v týchto krajinách rozdielna, problém je všade rovnaký – kvalitné zamestnanie nie je pre ženy rovnako dostupné. Cieľom projektu je vytvoriť združenie žien a zlepšiť ich schopnosti v oblasti informačných a komunikačných technológií, aby tak mali vyššiu šancu zamestnať sa aj v technologickom priemysle. Ženy si prostredníctvom projektu zlepšujú schopnosť pracovať s PC, vyhľadávať pracovné pozície, komunikovať a využívať svoje networking skúsenosti. Cisco tiež buduje internetovú stránku, ktorá vytvorí platformu pre interakciu žien z rôznych krajín. Tento projekt je zastrešený a koordinovaný programom Cisco Networking Academy.

Noni Allwood, riaditeľka pre Ľudské Zdroje, Cisco: „*Spoločnosti sa často obávajú umožniť ženám kariérny rast z obavy, že nezvládnu zosúladiť svoj pracovný a osobný život. Takýto prístup sa dá zmeniť vzdelávaním a osvetou. My vytvárame povedomie o tom, že ženy aj muži v zamestnaní často čelia rovnakým problémom. Preto je pre nás dôležité, aby boli ženy na všetkých úrovniach našej organizácie a ostatným tak poskytovali vzor.*“

Spoločnosť Cisco si uvedomuje, že talentovaných ľudí potrebuje hľadať aj medzi absolventmi univerzít, z ktorých je až 55% žien. Program **Cisco Networking Academy (NetAcad)**, ktorý v októbri 2007 osláví svoje 10. výročie, má po svete množstvo čisto ženských centier. Od svojho vzniku sa rozšíril do 165 krajín a na jeho viac než 10 000 akadémiách vytvorených na stredných a priemyselných školách, univerzitách či iných vzdelávacích organizáciách štúdium absolvovalo už vyše 2 miliónov študentov. Jeho súčasťou je aj iniciatíva, ktorá v rozvojových krajinách usiluje o dosiahnutie 30%-nej úrovne žien z celkového počtu zapísaných študentov.

Na Slovensku je do programu NetAcad v súčasnosti zapojených 54 stredných a vysokých škôl a v rámci programu študuje takmer 4000 študentov. „Môžem konštatovať, že problém zapojenia sa žien do programu NetAcad v SR prakticky neexistuje. Máme celý rad škôl, v ktorých ako najaktívnejšie vôbec vystupujú inštruktorky programu (napr. Gymnázium P. Horova v Michalovciach,



Gymnázium na Trebišovskej ul. V Košiciach, SPŠE na Zochovej ul. v Bratislave....). Inštruktorky v týchto školách sú kľúčovými osobnosťami programu a uvedené školy patria medzi školy s najlepšimi dosahovanými výsledkami programu v SR“, hovorí František Jakab, koordinátor programu NetAcad na Slovensku. „Výnimočným príkladom je však aj spolupráca významných vysokopostavených žien, akou je napríklad aj Regina Ovesny Straka, predsedníčka predstavenstva SLSP, ktorá koordinuje spoluprácu tejto najväčšej finančnej inštitúcie v SR a programu NetAcad. A práve aj vďaka aktivitám pani Ovesny, vďaka dlhodobému partnerstvu so SLSP, sa mohol program NetAcad v SR dostať do všetkých škôl, ktoré o program prejavili záujem“, pokračuje František Jakab.

Cisco spolupracuje aj s Americkou agentúrou pre medzinárodný rozvoj (USAID) a Inštitútom pre medzinárodné vzdelávanie (IIE) s cieľom poskytnúť ženám v Alžírsku, Maroku, Tunise, Bangladéši, Nepále, Mongolsku a Srí Lanke finančnú podporu \$ 300 000 formou štipendií. V spolupráci s USAID a Fondom OSN pre rozvoj žien (UNIFEM) Cisco založilo 25 networkingových akadémií v Jordáne, Libanone a Maroku, kde ženy tvoria 45%, 25% a 51% z celkového počtu zapísaných študentov.

Noni Allwood, riaditeľka pre Ľudské Zdroje, Cisco: „V technologickom sektore je dosiahnutie rodovej rozmanitosti väčším problémom, pretože relevantné študijné odbory jednoducho každoročne neabsolvuje dostatočný počet žien. Ďalším dôvodom je aj to, že kariéra v našom sektore stále nie je pre ženy dostatočne atraktívna.“

Spoločnosť Cisco preto podporuje dievčatá a mladé ženy, aby sa zdokonaľovali v matematike, počítačových technológiách a networkingu od útleho veku. Iniciatíva spoločnosti nazvaná Girls/Women in Technology je zameraná na pritiahnutie väčšieho počtu žien k technickým štúdiám a zvýšenie popularity takýchto kariér. V spolupráci s Národným centrom pre ženy v technológiách (NCWIT) sa spoločnosť Cisco usiluje o rovnocenné zastúpenie žien v IT priemysle. Výsledkom spolupráce je aj stránka, na ktorej môžu mladé ženy získavať informácie o technicky orientovaných povolaniach. (http://newsroom.cisco.com/dlls/2007/prod_030807.html)

Cisco zároveň pracuje na stratégiách pre zvýšenie zastúpenia žien vo vede. Prostredníctvom partnerstva s Centrom pre ženy v technológiách (CWIT) pri univerzite v Maryland Baltimore County usiluje o vytváranie globálneho vedenia pre ženy zastúpené v IT sektore. V rámci OSN Cisco spolupracovalo na vytvorení medzinárodnej pracovnej skupiny, ktorá sa venuje vplyvu ICT na život dievčat a žien.

Noni Allwood, riaditeľka pre Ľudské Zdroje, Cisco: „V rámci našej spoločnosti sme vytvorili Radu pre rodovú rozmanitosť, ktorej členmi sú zástupcovia všetkých funkcií na vysokých úrovniach našej spoločnosti. Rada vytvára plány, podporuje komunikáciu a zastrešuje sponzorstvo. Zaviedli sme si aj špeciálny nástroj na hodnotenie úspešnosti našich plánov. Cieľom je zviditeľňovať ženy v našom vedení, posilňovať našu celosvetovú sieť žien a podporovať tzv. 'mentoring', ktorý umožní vychovávanie talentovaných žien.“

Úloha žien v technologických odvetviach bude v budúcnosti veľmi významná a aj IT sektor si bude čoraz viac uvedomovať, že pre dosiahnutie úspechu bude musieť ženám poskytovať minimálne rovnaké príležitosti ako mužom. Prostredníctvom spomenutých kampaní a programov sa spoločnosť Cisco usiluje o rozvoj silnej skupiny žien, pripravenej posilniť IT trh práce.

* * *

Cisco Systems, Inc. (NASDAQ:CSCO) je popredný svetový výrobca a dodávateľ sieťových internetových technológií. S vyše 20-ročnými skúsenosťami pôsobí v oblasti prenosu dát, hlasu a obrazu a v oblasti LAN a WAN sietí. Riešenia spoločnosti Cisco Systems predstavujú základ sieťového prepojenia tisícok spoločností, univerzít, podnikov a vládnych úradov po celom svete. Cisco Systems na Slovensku je od roku 2004 samostatnou pobočkou v rámci regiónu strednej a východnej Európy. Cisco, Cisco IOS, Cisco Systems a logo spoločnosti Cisco Systems sú registrované ochranné známky spoločnosti Cisco Systems, Inc.

www.cisco.com
www.cisco.sk