



INFORMATION PRESSE

Cisco France

Véronique Jaffro – vejaffro@cisco.com
Tel : 01 58 04 31 90

Hill & Knowlton

Agnès Gicquel – agnes.gicquel@hillandknowlton.com
Nathalie Ayache – Nathalie.ayache@hillandknowlton.com
Tel : 01 41 05 44 48 / 29

L'écart hommes/femmes dans les TIC perdure et les stéréotypes détournent plus que jamais les femmes des emplois technologiques

Une étude menée dans 5 pays – dont la France – révèle que bien qu'elles aient les compétences informatiques requises, les jeunes femmes continuent à se détourner des études et carrières technologiques.

Issy Les Moulineaux, le 24 juin 2009 – Cette étude menée par EUN Schoolnet, pour le compte de Cisco, révèle que les femmes continuent à renoncer à la poursuite de leurs études ou à occuper des emplois dans le secteur des technologies de l'information et de la communication (TIC). Si en France, une étudiante sur deux considère les métiers de l'IT comme intéressants, seulement la moitié poursuivra dans cette voie.

L'étude, qui porte sur des étudiants, parents et enseignants des deux sexes dans cinq pays européens, montre qu'il existe une parité relative entre garçons et filles dans leur aptitude et leur goût pour les TIC au niveau des études secondaires. Un nombre proportionnellement élevé d'étudiantes choisit d'étudier les technologies dans l'enseignement supérieur. Pourtant, il s'avère que la majorité d'entre elles n'ont pas l'intention de faire carrière dans ce secteur. Ce constat alarmant représente une déperdition de talents pour cette industrie à une époque où, malgré la récession économique, les pénuries de compétences menacent de freiner la productivité.

La situation économique actuelle rend difficile toute estimation quant au besoin de compétences dans le domaine des TIC dans les années à venir. Toutefois, dès octobre 2007, des statistiques faisaient état de 70.000 emplois qui seraient non pourvus dans le secteur technologique en 2010¹. Cette situation devrait encore s'accroître car, en parallèle, la population active européenne tend à décroître. Si l'on considère ces changements démographiques additionnés au vieillissement de la population active, recruter et intégrer des femmes dans l'univers des TIC fait plus que jamais sens.

¹ Etude du CEPIS : http://www.cepis.org/files/cepis/docs/20080722095040_E-skills%20in%20europe.executive.s.pdf

À ce jour, les femmes sont nettement sous-représentées dans les TIC. En 2004, elles représentaient moins de 25 % de l'ensemble des diplômés en informatique dans les vingt-sept pays de l'Union européenne. Dans le secteur des TIC, seulement 27,8 % des responsables informatique et des responsables de systèmes d'information sont des femmes, et parmi les ingénieurs en matériels informatiques, on ne compte que 9,6 % de femmes. Dans les domaines des sciences de l'ingénieur et des technologies, seuls 5,8 % des postes de professeur de l'enseignement supérieur sont occupés par des femmes.

L'étude révèle également que, parmi les jeunes femmes interrogées qui étudient actuellement les TIC au niveau secondaire, la majorité est intéressée par ce domaine, mais la moitié d'entre elles renonceront à poursuivre leurs études et à faire carrière dans les TIC.

Enfin, l'analyse des résultats montre que le facteur le plus démotivant de tous est l'impression que le secteur technologique est avant tout un domaine réservé aux hommes. Plus cette impression prévaut auprès des jeunes femmes, moins elles souhaitent s'engager dans cette voie.

Zineb SWIDNANE, jeune diplômée de la Cisco Networking Academy, confirme cette tendance : *« Les filles de ma génération ne sont pas vraiment incitées à se diriger vers les technologies de l'information. Pour celles qui ont choisi cette voie, comme moi, les campus dominés par les hommes peuvent paraître inquiétants. Beaucoup d'étudiantes entrent dans le secteur par la voie de l'enseignement professionnel supérieur et il peut être intimidant d'être la seule fille dans un groupe de garçons. Pourtant, si une jeune femme songe sérieusement à faire carrière dans les technologies, je lui conseillerais sans hésiter d'y aller. Si je me fie à mon expérience, une fois qu'elles ont décroché un emploi, les filles réussissent vraiment. L'industrie évolue et les places auxquelles les femmes peuvent prétendre sont de plus en plus nombreuses. »*

Pour Laurent Blanchard, Vice-président Cisco Europe et Directeur Général Cisco France, l'industrie et les pouvoirs publics devraient collaborer afin de faire évoluer les perceptions qu'ont actuellement les jeunes femmes *« Outre l'effet que l'écart entre les sexes peut avoir sur les pénuries de compétences prévues, le trop faible nombre de femmes entrant dans le secteur des TIC représente aujourd'hui une perte de talents pour l'industrie et une perte d'opportunités pour les jeunes femmes qui arrivent sur le marché du travail. La sous-représentation des femmes dans les TIC va nécessairement perdurer si l'on ne fait pas davantage pour éduquer, soutenir et encourager les jeunes femmes et celles qui leur servent d'exemple. La collaboration entre le public et le privé pourrait bien avoir un rôle stratégique à jouer afin d'ouvrir l'esprit des jeunes femmes aux technologies en mettant à leur disposition des informations plus réalistes sur les TIC et les emplois dans ce secteur. »*

Représentation par pays :

	FRANCE	ITALIE	PAYS-BAS	POLOGNE	ROYAUME-UNI
% des étudiantes intéressées par les TIC	49	76	62	91	91
% des étudiantes qui prévoient de faire des études supérieures en TIC	25	15	8	43	48
% des étudiantes intéressées par des carrières dans les réseaux	17	38	8	65	25
Taux d'abandon - % des étudiantes aimant les TIC qui renonceront à les étudier	24	61	54	48	43

À propos de Cisco

Cisco (NASDAQ: CSCO) est le leader mondial des technologies réseaux qui transforment la façon dont les gens communiquent, se connectent et travaillent ensemble. Vous trouverez davantage de renseignements sur Cisco à <http://www.cisco.com>. Pour des informations en continu, rendez-vous sur <http://newsroom.cisco.com>.