

## The 2006-2007 Cisco-ACCC Technology Scholarship Program for Women

**1 major success. 3 winners announced. \$6,000 awarded!**

### Success based on partnership

In 2006, Cisco Systems joined forces with The Association of Canadian Community Colleges (ACCC) to promote integrated IP-based technology and increase enrolment in IT programs. One component of this alliance was the launch of the Cisco-ACCC Technology Scholarship Program for Women. Its purpose is to encourage more women to enter studies and careers in IT, to meet growing demand in the labour force.

### Three scholarship awards

The Cisco-ACCC Technology Scholarship Program for Women consists of three regional awards to students entering their second year of a telecommunications or networking technology program in an ACCC-member institution. It is open to those with a minimum course load of 60 percent and first-class standing at the completion of their first year.

Each ACCC-member institution is invited to submit one nomination. All submissions are evaluated by a Cisco-ACCC partnership committee on the prioritized merits of 1) response to three essay questions, 2) letter of recommendation from the Dean of IT/Engineering Technology or their designate, and 3) nominee's first year marks. Three winners are selected and each awarded a \$1,000 scholarship from Cisco. An additional \$1,000 scholarship may be awarded by winners' institutions.

### Three scholarship winners


Selected from submissions all across Canada, the 2006-2007 winners are:

#### Eastern Region, Renée Gaudet

Computer Service Technician, Nova Scotia Community College, Burrigde Campus, Yarmouth, NS

Working on a school project in grade eleven, Renée took a computer apart and laid it all out on a piece of wood. When she connected everything together and found it still worked, she thought "This is the coolest thing I've ever done. I could do this for the rest of my life!" Staying with that thought, Renée enrolled in the Computer Service Technician Program at Nova Scotia Community College. "I was

nervous, she admits, because I felt I was going into a guys' course. I'll be the only girl, they'll just ignore me. In fact, the complete opposite happened. We're all best friends... and there was another girl. Another thing was that I'd always been in French school and now I had to use English. I had to go online to translate all the terms". "Renée views problems as challenges, which is the secret to success in technology, says Dave Crabbe, Faculty Advisor, Computer Service Technician Program, Burrigde Campus. She works well with the group, as well as independently, and she demonstrates a great deal of maturity and passion for what she does. She also has a very clear vision of what she wants to do". "I want to one day have my own business fixing computers in the small town where I grew up, explains Renée. That's Clare, Nova Scotia, between Yarmouth and Digby. It's only 10,000 people but there's a need there. I'll first get a job and use some of the money to gradually build my own business part time". Sounds like a great plan, Renée!



From left to right: Joan McArthur-Blair, NSCC President and **Renée Gaudet**, Scholarship Recipient



### Central Region, Farah Reslan

Computer Networking & Technical Support, St. Lawrence College, Kingston, ON



From left to right: Don Young, Dean, School of Computer & Engineering Technology and School of Skilled Trades & Tourism, **Farah Reslan**, Scholarship Recipient, Professor Donna Graves, Coordinator of the Computer Networking & Technical Support and the Computer Programmer Analyst programs.

Farah arrived in Canada just over one year ago from Syria. She had a bachelor's degree in computer engineering from the Jordan University of Science and Technology and work experience in the United Arab Emirates with an IT and networking company. "My main objective was to improve my networking knowledge and acquire hands-on technical experience", says Farah. Faced with a new country, another language and vast cultural differences, Farah's path was full of obstacles. For one thing, she could not invite males to help with her homework. With only two other women in a class of thirty, this presented real problems, but Farah put in more effort, organized her time and, with her husband's support, maintained her high grades. "Farah stands out because, as a female in a male dominated environment, she has had to overcome many barriers, says Don Young, Dean of St. Lawrence College. She is very hard working and fills a leadership role of which I don't think she's yet aware. She leads by example". Farah was elected President of the St. Lawrence College Muslim Student Association and has also joined the Queen's University Muslim Student Association. "I am already searching online for a job with an international networking company like Cisco, says Farah. Getting the CCNA certificate is also on my "to-do" list and I have started preparing for that too". Farah, you are on your way!

### Western Region, Dena Ponech

Electronics Engineering Technology, Camosun College, Victoria, BC



From left to right: Mr. Ward Cartier, Acting Associate Dean, Trades and Technology, Mr. Trevor Curtis, Instructor, Electronic Engineering Technology, **Dena Ponech**, Scholarship Recipient, Dr. Liz Ashton, President, Camosun College, Mr. Michael Conn, Acting Dean, Trades and Technology.

Dena had started her own business and run it successfully for a number of years, but decided she wanted something different. Remembering her aptitude for math and physics, she went to university but didn't care for the academic environment. Dena wanted a more hands-on approach. "I have always been a bit of a picker, pulling electronics stuff apart and putting it back together", she says. "When Dena found our program, she had found her niche, recalls Ward Cartier, Acting Associate Dean of the School of Trades & Technology at Camosun College. She was right, she is good at math and very bright. She really blossomed". Dena encountered no major stumbling blocks but, noticing the disproportionate number of women - "thirty-five in my class but only two girls!" - she returns to her college to speak about careers in the tech sector. "More women just need to find out about it, she says, and I think these awards are a great help". Dean Ward Cartier agrees: "There's a decreasing number of high school graduates, yet tech sector demand is increasing. We're reaching only 50% of the people we need to fill jobs. Women make up the other 50% and fabulous opportunities await them". Upon graduating, Dena was hired by the Department of National Defense and looks forward to a new full-time career with good pay and a pension... as an Auxiliary Systems Technician for Navy ship control systems. Now that's different!

### Doubling to 6 awards for 2007-2008

The Cisco-ACCC Technology Scholarship Program for Women will double the opportunities for 2007-2008 by awarding six scholarships, two per region.

Visit [www.accc.ca](http://www.accc.ca) for details.

March 2007



## Le programme de bourse d'études en technologies Cisco-ACCC 2006-2007 pour femmes

### Un grand succès. Trois gagnantes. 6 000 \$ décernés en prix.

#### Une réussite, en partenariat

En 2006, Cisco Systems a fait équipe avec l'Association des Collèges communautaires du Canada (ACCC) dans le but de promouvoir une technologie IP intégrée et d'accroître le nombre d'inscriptions dans les programmes de TI. L'une des composantes de cette alliance concernait le lancement du programme de bourse d'études en technologies Cisco-ACCC pour femmes. Cette alliance vise à encourager un plus grand nombre de femmes à faire des études et à adopter une carrière en TI, afin de répondre à la demande croissante de spécialistes dans ce secteur.

#### Attribution de trois prix

Le programme de bourse d'études en technologies Cisco-ACCC pour femmes comprend trois prix régionaux décernés à des étudiantes qui poursuivent une deuxième année d'études dans un programme de télécommunications ou de technologies de réseautage dans une institution membre de l'ACCC. Le programme est ouvert aux femmes dont la charge de cours minimale est de 60 pourcent et qui se sont classées dans les premiers rangs au terme de leur première année.

Chaque institution membre de l'ACCC est invitée à soumettre le nom d'une candidate. Toutes les soumissions sont évaluées par un comité Cisco-ACCC conjoint en fonction de trois critères principaux : 1) réponse à trois questions à développement, 2) lettre de recommandation du doyen des techniques de l'ingénieur/TI ou de son représentant et 3) notes de première année de la candidate. Trois gagnantes reçoivent chacune une bourse d'études de 1 000 \$ de Cisco. Une bourse additionnelle de 1 000 \$ peut être décernée par l'institution des gagnantes.

#### Trois gagnantes de bourses d'études

Choisies parmi les candidates admissibles partout au Canada, les gagnantes en 2006-2007 sont :

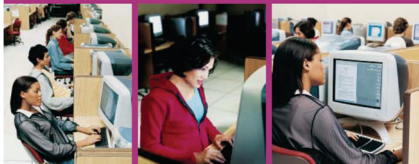
#### Renée Gaudet, région de l'Est

Technicienne en entretien et en réparation de matériel informatique, Nova Scotia Community College, Burrigge Campus, Yarmouth, Nouvelle-Écosse



### EN PRIMEUR

Le Programme de bourses d'études en technologie pour les femmes de CISCO-ACCC 2006-2007



De gauche à droite : Joan McArthur-Blair, présidente du NSCC et **Renée Gaudet**, gagnante d'une bourse d'études.



En 11<sup>e</sup> année, dans le cadre d'un travail scolaire, Renée a démonté un ordinateur et en a étalé les pièces sur une planche de bois. Lorsqu'elle a connecté le tout et réalisé que l'ordinateur fonctionnait toujours, elle s'est dit : « C'est la chose la plus cool que j'ai faite de ma vie. Je pourrais faire cela pour le restant de mes jours! » Partant cette idée en tête, Renée s'est inscrite au programme de technicien(ne) en entretien et en réparation de matériel informatique du Nova Scotia Community College. « J'étais nerveuse,

admet-elle, car j'avais l'impression de me présenter à un cours réservé aux gars. Je serai la seule fille là-bas, et tout le monde m'ignorera. En fait, c'est tout le contraire qui est arrivé. Nous sommes tous de très bons amis... et il y avait une autre fille inscrite au cours. Une autre chose m'inquiétait : j'avais toujours étudié en français, et maintenant je devais utiliser l'anglais. Je devais aller en ligne pour traduire tous les termes. » « Renée considère les problèmes comme des défis, secret de la réussite dans les technologies, affirme M. Dave Crabbe, conseiller pédagogique au programme pour technicien(ne) en entretien et en réparation de matériel informatique, Burrigge Campus. Elle travaille aussi bien en groupe que par elle-même, démontre une très grande maturité et est très passionnée par son travail. Elle a aussi une vision très claire de ce qu'elle veut faire dans la vie. » « Un jour, je voudrais avoir ma propre entreprise de réparation d'ordinateurs dans la petite ville où j'ai grandi, explique Renée. Cette ville c'est Clare, en Nouvelle-Écosse, et elle est située entre Yarmouth et Digby. Elle ne compte que 10 000 habitants, mais le besoin est là. Je travaillerai d'abord à l'emploi de quelqu'un et utiliserai une partie de l'argent que je gagnerai pour monter graduellement mon entreprise à temps partiel. » C'est un très bon plan, Renée!

### Farah Reslan, région du Centre

Réseautage informatique et soutien technique, St. Lawrence College, Kingston, Ontario



De gauche à droite :

Don Young, doyen du School of Computer & Engineering Technology and School of Skilled Trades and Tourism, **Farah Reslan**, gagnante d'une bourse d'études, Donna Graves, professeure et coordonnatrice des programmes de réseautage informatique et soutien technique et d'analyste programmeur.

Originaire de la Syrie, Farah est arrivée au Canada il y a environ un an. Elle avait un baccalauréat en génie informatique de la Jordan University of Science and Technology et une expérience de travail dans les Émirats arabes unis, auprès d'une compagnie de TI et de réseautage. « Mon objectif principal était d'améliorer mes connaissances en réseautage et d'acquérir une expérience technique pratique », nous explique Farah. Le chemin de Farah était parsemé d'obstacles : un nouveau pays, une nouvelle langue et un fossé culturel. Une chose est certaine, elle ne pouvait pas inviter d'hommes pour l'aider à faire ses devoirs. Et comme il n'y avait que deux autres femmes dans une classe de 30 étudiants, cela présentait un problème, mais Farah y a mis plus d'efforts, a organisé son temps et, avec l'aide de son mari, a su obtenir des notes élevées. « Farah se démarque car, en tant que femme dans un environnement dominé par les hommes, elle a dû surmonter de nombreuses barrières, affirme Don Young, doyen du St. Lawrence College. Elle travaille très fort et assume un rôle de leadership dont elle n'est pas encore consciente. Elle prêche par l'exemple. » Farah a été élue présidente de l'association musulmane étudiante du St. Lawrence College et fait également partie de l'association musulmane étudiante de l'Université Queen. « Je cherche déjà en ligne un poste auprès d'une compagnie de réseautage internationale comme Cisco, nous confie Farah. Obtenir ma certification CCNA fait également partie de ma liste de choses à faire, et j'ai déjà commencé à m'y préparer. » Farah, tu es en bonne voie!

### Dena Ponech, région de l'Ouest

Technologies en génie électronique, Camosun College, Victoria, Colombie-Britannique



De gauche à droite :

Ward Cartier, doyen associé par intérim, Trades & Technology, Trevor Curtis, instructeur, technologies de génie électronique, **Dena Ponech**, gagnante d'une bourse d'études, Mme Liz Ashton, présidente du Camosun College, Michael Conn, président par intérim, Trades & Technology.

Dena avait déjà démarré sa propre entreprise et l'exploitait de façon efficace depuis quelques années, mais elle voulait autre chose. Se souvenant qu'elle avait des aptitudes en mathématiques et en physique, elle s'est inscrite à l'université, mais n'a pas aimé le milieu académique. Dena voulait une approche plus pratique. « J'ai toujours un peu joué avec le matériel, démontant des dispositifs électroniques et les remontant », dit-elle. « Lorsque Dena a pris connaissance de notre programme, elle a trouvé son créneau, nous raconte Ward Cartier, doyen associé par intérim de la School of Trades & Technology au Camosun College. Elle avait raison; elle a la bosse des maths et est certainement brillante. Elle s'est vraiment épanouie. » Dena n'a pas rencontré d'obstacles majeurs mais, comme elle a constaté le faible nombre de femmes - « 35 étudiants dans ma classe, dont deux seulement étaient des filles! » - elle retourne à son collège pour parler des carrières dans le secteur technologique. « Les femmes doivent être informées en plus grand nombre, et je crois que ces prix aideront beaucoup. » M. Cartier est d'accord avec elle : « Il y a de moins en moins de diplômés des écoles secondaires et, pourtant, la demande augmente dans le secteur des technologies. Nous ne rejoignons que 50 % des gens dont nous avons besoin pour combler les postes. Les femmes représentent l'autre 50 %, et de fabuleuses opportunités les attendent. » À la réception de son diplôme, Dena a été embauchée par le ministère de la Défense nationale et se réjouit d'entreprendre une nouvelle carrière à temps plein, assortie d'un bon salaire et d'une pension, à titre de technicienne des installations auxiliaires, systèmes de commandes des navires de la Marine. Ça, c'est autre chose en effet!

### Le programme comportera six prix en 2007-2008

En 2007-2008, le programme de bourse d'études en technologies Cisco-ACCC pour femmes doublera les opportunités grâce à l'attribution de six bourses d'études, c'est-à-dire deux par région. Pour un complément d'information, visitez le site [www.accc.ca](http://www.accc.ca)

Mars 2007

