

## **ОЧАКВА СЕ НЕДОСТИГ НА ПОЛОВИН МИЛИОН МРЕЖОВИ СПЕЦИАЛИСТИ В ЕВРОПА ДО 2008 Г.**

*Това показва най-мощното изследване, правено до момента в Европа, което обхваща 31 страни от Източна и Западна Европа*

До 2008 г. в Европа ще има недостиг от около половин милион специалисти в областта на мрежовите технологии, необходими за развитието на европейския бизнес. Това показва докладът от мащабно проучване, реализирано в 31 европейски държави от международната анализаторска компания IDC (International Data Corporation) по поръчка на Cisco Systems, Inc.

Липсата на достатъчно технологични умения ще достигне средно 15,8 % до 2008 г., което означава, че след две години в една трета от тези 31 държави търсенето на мрежови специалисти ще надхвърли предлагането с повече от 20%. Най-голям недостиг ще има в Източноевропейските страни и най-вече в държавите, които не са членки на Европейския съюз.

Тези резултати поставят бизнеса и обществения сектор пред сериозно изпитание, тъй като са знак за затрудненото навлизане на съвременните технологии и забавяне в икономическото развитие. Липсата на достатъчен брой подготвени кадри ще възпрепятства конкурентноспособността на Европа на световния пазар показва докладът. Съпоставяйки тази информация с прогнозите на IDC за развитие на мрежовите технологии (18% на година до 2008 г.), може да се очаква още по-голямо търсене на специалисти в областта на информационните и комуникационни технологии (ИКТ).

Държавите с най-ниски процентни показатели за недостиг на специалисти в областта на технологиите не трябва да остават спокойни, тъй като в много случаи зад тези проценти се крият хиляди хора в абсолютни стойности. Например, през 2008 г. във Великобритания ще има най-малка процентна липса на кадри - 9,3 %, което обаче за голям пазар, като Английския се равнява на около 40 000 души. В Украйна липсата ще бъде най-голяма като проценти – 33,5%, което обаче в абсолютни стойности се равнява на 28 000 души.

България се намира на 20-та позиция с недостиг на близо 1000 специалисти през 2005 г. (11.2%), .В следващите години проблемът ще се задълбочава. Според изследването през 2008 г. недостигът на квалифицирани кадри ще достигне 20.6%, което в абсолютни стойности означава липса на 3 000 специалисти.

Изводите на експертите са, че в някои страни бързите действия днес могат да доведат до значителни подобрения в кратък срок.

Липсата на квалифицирани кадри става още по-сериозен проблем и за работодателите: 80% смятат, че значението на мрежите ще нарасне в бъдеще. Също така, повече от 50% от фирмите посочват нарастваща нужда от ИТ служители с високи и многостранни бизнес умения, което показва, че подобна квалификация ще играе все по-голяма роля във вземането на решения в областта на мрежовите технологии.

Сред причините за недостига на квалифицирани кадри са широкото навлизане на модерните технологии в цяла Европа, бързото развитие на електронния бизнес (e-business), както и недостатъчния брой програми за обучение в европейските страни.

Освен да анализира търсенето и предлагането в мрежовите технологии, докладът, озаглавен *“Уменията за работа с мрежи в Европа: Ще ограничи ли тяхната нарастваща липса конкурентноспособността на световния пазар”*, дава информация и за очакваните нужди от мрежови специалисти и от сертифицирани специалисти в областта. Изследването взема предвид и миналите и бъдещите тенденции в наемането на служители. Най-важните резултати в това отношение са:

- 70% от бизнес организациите споделят мнението, че квалификациите в областта на сигурността ще стават все по-важни в бъдеще; 69% очакват да нарасне значението на квалификациите в безжичните технологии, а 57% - на тези в IP телефонията. Тези резултати са почти еднакви навсякъде, независимо от региона и големината на компанията.
- Организациите от общественения сектор най-малко използват мрежови технологии (57%), докато телекомуникационните компании са най-напреднали в това отношение (87%).
- Сертификатите за квалификация са смятани за важни от 72% от Европейските организации, най-вече по време на набиране на персонал. Това важи с най-голяма сила за организациите от общественения сектор.

- Проучването още показва, че една трета от анкетираните са наемали персонал в последните 12 месеца, като половината от тях твърдят, че им е било трудно да намерят точните хора с точните умения.

**TABLE 3**

Advanced Technology Skills Gap Index

Description	2005		2008	
	Ranking	Skilled People Gap Estimate (Gap %)	Ranking	Skilled People Gap Estimate
Greece	1	1,100 (4.9%)	8	5,400 (13.1%)
Denmark	2	1,850 (5.6%)	11	7,700 (14.9%)
Ireland	3	1,200 (5.7%)	21	7,500 (18.7%)
Belgium	4	2,700 (5.9%)	14	10,100 (15.9%)
France	5	14,800 (6.1%)	4	40,300 (11.7%)
Germany	6	21,100 (6.1%)	17	87,800 (17.5%)
Switzerland	7	3,400 (7.0%)	3	7,300 (11.3%)
Italy	8	10,300 (7.0%)	2	20,800 (9.8%)
Sweden	9	3,400 (7.0%)	6	8,000 (12.2%)
UK	10	19,400 (7.0%)	1	39,500 (9.3%)
Finland	11	1,850 (7.1%)	13	5,300 (15.9%)
Spain	12	10,800 (7.1%)	12	41,800 (15.7%)
Netherlands	13	6,100 (7.3%)	10	16,700 (14.6%)
Austria	14	4,000 (8.2%)	19	12,900 (17.8%)
Portugal	15	2,500 (8.6%)	16	6,200 (16.4%)
Russia	16	11,400 (9.4%)	25	60,000 (24.5%)
Hungary	17	2,100 (10.5%)	9	4,800 (13.9%)
Poland	18	7,200 (10.5%)	15	18,300 (16.3%)
Norway	19	3,100 (10.6%)	5	5,700 (12.0%)
Bulgaria	20	900 (11.2%)	24	3,000 (20.6%)
Czech Republic	21	3,150 (11.5%)	7	5,300 (12.3%)
Slovenia	22	700 (12.1%)	29	2,400 (26.1%)
Slovakia	23	1,500 (14.1%)	20	3,200 (18.3%)
Lithuania	24	850 (14.3%)	22	2,000 (20.2%)
Croatia	25	1,250 (15.9%)	27	3,400 (25.2%)
Romania	26	4,400 (16.0%)	18	9,700 (17.5%)
Latvia	27	700 (16.5%)	26	1,800 (24.9%)
Estonia	28	400 (16.8%)	28	1,050 (25.4%)
Ukraine	29	5,200 (17.1%)	31	28,100 (33.5%)
Cyprus	30	150 (17.2%)	23	250 (20.4%)
Turkey	31	14,200 (22.9%)	30	31,900 (29.1%)

**ЛЕГЕНДА:**

Червено = 14.0%+ Недостиг

Жълто = 8.1%-14.0% Недостиг

Зелено = По-малко от 8.1% недостиг

Източник: 'Networking Skills in Europe: will an increasing shortage hamper competitiveness in the global market', IDC, 2005