

## Cisco bekroond tot Beste Werkgever van België

Diegem, 11 maart 2008

Het Belgische filiaal van Cisco is uitgeroepen tot Beste Werkgever van 2008. Het kaapte die titel weg in de categorie van bedrijven met meer dan 500 medewerkers. De samenstelling en publicatie van de lijsten met Beste Werkgevers is een initiatief van het Great Place to Work Institute Europe ([www.greatplacetowork-europe.com](http://www.greatplacetowork-europe.com)). In ons land wordt dit grootschalige HR-onderzoek sinds 2003 ondersteund en uitgevoerd door het HRM Centre van de Vlerick Leuven Gent Management School, in samenwerking met de mediapartners Vacature en Références.

"Wij zijn bijzonder blij en vereerd met deze bekroning", verklaart Pol Vanbiervliet, algemeen directeur van Cisco België. "Het onderzoek naar de Beste Werkgevers van België is uitermate waardevol voor Cisco. Niet alleen omdat onze eigen werknemers van bij de start heel nauw bij deze enquête betrokken zijn, maar ook en vooral omdat hun stem zo zwaar doorweegt in het evaluatieproces. Dit uitstekende resultaat is voor ons een signaal om op de ingeslagen weg verder te gaan en te blijven investeren in een duurzaam, kwaliteitsvol personeelsbeleid."

Vorig jaar behaalde Cisco België de zesde plaats in de top tien van organisaties met meer dan 500 medewerkers. Cisco ontving toen bovendien een speciale Award voor Diversiteit, omwille van zijn strategie om heel uiteenlopende profielen aan te trekken. In 2006 sleepte Cisco België ook al een speciale Award voor Gender Equality in de wacht, omwille van zijn gelijkheidskansenbeleid voor mannen en vrouwen.

"Wij vinden het belangrijk dat ons bedrijf een afspiegeling is van de maatschappij", zegt Luk Mettens, Human Resources-verantwoordelijke bij Cisco. "In onze vestiging in Diegem werken veertig nationaliteiten samen, zoals ook in de maatschappij mensen van verschillende origine moeten samenleven. Iedereen is sterk in een bepaald gebied of in enkele domeinen. Het is de taak van HR om de capaciteiten van onze medewerkers te herkennen, hen optimaal te begeleiden en op de juiste manier in te zetten. Een sociaal verantwoord personeelsbeleid heeft bovendien een positieve impact op de groei en resultaten van een organisatie, heeft de ervaring ons geleerd."

### Ervaring van medewerkers primeert in onderzoek

Het 'Beste Werkgevers'-onderzoek lauwert organisaties die een voorbeeld vormen op vlak van personeelsbeleid en dit beleid ook centraal stellen in hun bedrijfspolitiek. Zo helpen zij mee een professionele standaard voor een kwaliteitsvol personeelsbeleid te definiëren. De deelnemende organisaties worden beoordeeld op vijf dimensies die hun uiteindelijke score mee bepalen: geloofwaardigheid, respect, rechtvaardigheid, trots en sfeer.

Het onderzoek zelf bestaat uit twee luiken. Aan de hand van een managementvragenlijst wordt het personeelsbeleid van de deelnemende bedrijven in kaart gebracht. Die 'Culture Audit' vertegenwoordigt een derde van de totale score. Daarnaast wordt er een enquête uitgevoerd onder een representatief aantal willekeurig geselecteerde werknemers. Deze anonieme vragenlijst peilt naar de mate van vertrouwen die de medewerkers hebben ten opzichte van het management ('Trust Index'), maar ook naar hun fierheid op de organisatie en hun job en naar het samenhangingsgevoel binnen de organisatie. De enquête, die de mening van de werknemers weerspiegelt, telt voor twee derde van de eindscore.

Met een score van 94 procent lag de algemene waardering van de medewerkers van Cisco België voor hun organisatie dit jaar heel hoog. Maar Cisco behaalde ook uitstekende scores in de afzonderlijke onderzoeksdomeinen en met name op vlak van 'trots' en 'sfeer'.

Bijkomende informatie over het 'Beste Werkgever'-onderzoek in België vind je op <http://www.vlerick.be/nl/knowres/centra/5002-VLK.html>.

Een videoboodschap met bijkomende commentaar van Pol Vanbiervliet kan je bekijken op <http://www.cisco.com/web/BE/bestemployer>.

Voor informatie over de carrièremogelijkheden bij Cisco in België kan je terecht op [www.cisco.com/go/belgiumcareers](http://www.cisco.com/go/belgiumcareers).

Digitale hogeresolutiefoto's van Pol Vanbiervliet en Luk Mettens zijn op eenvoudig verzoek verkrijgbaar via [james@quadrantcommunications.be](mailto:james@quadrantcommunications.be).

**Over Cisco** - NASDAQ:CSCO - "Welcome to the Human Network"

Cisco, wereldwijd marktleider in netwerktechnologie die de contacten, communicatie en samenwerking tussen mensen verandert, onderscheidt zich al meer dan 20 jaar door zijn technologische innovatie, zijn commerciële leiderspositie en zijn sociaal engagement. Individuen, ondernemingen en overheden maken gebruik van Cisco's hardware, software en diensten om intelligente netwerken te bouwen op basis van het Internet Protocol (IP). Dankzij de netwerktechnologie van Cisco kunnen overheden en ondernemingen hun productie- en concurrentiekracht versterken en de tevredenheid van burgers en klanten verhogen.

Cisco werd opgericht in 1984, heeft wereldwijd meer dan 60.000 werknemers in dienst en sloot het voorbije boekjaar af met een totale omzet van 34,9 miljard dollar. In België en Luxemburg telt Cisco meer dan 800 werknemers. Lokale referenties zijn onder meer Accent Jobs For People, Accenture, Arinso, Auxifina, AZ Sint-Lucas, BASF, Belgacom, Brico International, Coca-Cola, Delhaize, De Post, Dexia, Eli Lilly, FEDICT, de Federale Overheidsdienst Financiën, de Federale Overheidsdienst Personeel & Organisatie, Fortis, InBev, Interkabel, Kunstencentrum Vooruit, Luxemburg Stad, de Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel (MIVB), Mercator Bank & Verzekeringen, het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, de Nationale Delcredere dienst, NAVO, Novo Nordisk, Proximus, Rainbow ICT Services, Riga Natie, SAS Institute, SD WORX, Solvay, SWIFT, Thermote & Vanhalst, Toyota Motor Marketing Europe (TMME), TUI Belgium Distribution, UCB, UZ Gent, UZ Leuven, Volvo, VRT en Zenitel.

Meer info op <http://www.cisco.be> en <http://cisco.com>