



**Υπεύθυνη Τύπου**  
Σιλβάνα Θεοδωροπούλου  
Τηλ: 210-6381457  
e-mail: [stheodor@cisco.com](mailto:stheodor@cisco.com)

## **Η Cisco Νο 6 στη Λίστα των «100 Καλύτερων Εταιρειών για να Εργάζεσαι» του Fortune για το 2008**

*Η Cisco αναδεικνύεται για την εναρμόνιση εργασίας/σύγχρονης ζωής, τις επιλογές και την καινοτομία στην επικοινωνία, το μισθό και το χαμηλό ποσοστό αποχώρησης υπαλλήλων*

Μαρούσι, 29 Ιανουαρίου 2008.

Η εναρμόνιση εργασίας/σύγχρονης ζωής, οι ανταγωνιστικοί μισθοί, τα bonus και οι καινοτομίες στον τομέα των επικοινωνιών, είναι όλα χαρακτηριστικά στα οποία οφείλεται η ηγετική θέση της Cisco στην πρόσφατη λίστα FORTUNE 100 Best Companies to Work For 2008<sup>®</sup>.

Η Cisco κατατάσσεται 6<sup>η</sup> στη λίστα με όλες τις εταιρείες που έχουν έδρα στις Ηνωμένες Πολιτείες και 4<sup>η</sup> στη λίστα με όλες τις μεγάλες εταιρείες. Παρουσιάζεται επίσης στη λίστα All-Star, καθώς περιλαμβάνεται στις Best Companies κάθε χρόνο, από τη δημοσίευσή του το 1998. Η Cisco είναι η νούμερο ένα εταιρεία στις εναλλακτικές λύσεις επικοινωνιών και επίσης νούμερο ένα στις κατηγορίες του μισθού, bonus και εταιρειών με το χαμηλότερο ποσοστό αποχώρησης εργαζομένων.

Σύμφωνα με το Great Place To Work Institute, που συνεργάζεται με το περιοδικό FORTUNE για τη δημιουργία της λίστας, «οι 100 εταιρείες που έχουμε επιλέξει αποτελούν την ελίτ του επιχειρηματικού κόσμου.»

*«Μας τιμά ιδιαίτερα το γεγονός ότι έχουμε επιλεγεί ως Fortune 'Best Company' καθώς και το γεγονός ότι η θέση μας έχει βελτιωθεί σημαντικά μέσα στα τελευταία δύο χρόνια», δήλωσε ο Brian Schipper, SVP, Human Resources. «Είμαι ιδιαίτερα ικανοποιημένος που αυτή η θέση αντανακλά τα αισθήματα τόσων υπαλλήλων της Cisco, οι οποίοι ανταποκρίθηκαν στην έρευνα που χρηματοδότησε το περιοδικό Fortune. Καθώς έχω δεσμευτεί να συνεχίσω να αναζητώ τρόπους για τη βελτίωση της ποιότητας των προγραμμάτων που αφορούν την εργασία και τη σύγχρονη ζωή, πιστεύω ότι τα συγκεκριμένα αποτελέσματα αντιπροσωπεύουν τη μοναδική ευκαιρία που έχουμε ως υπάλληλοι της Cisco να κάνουμε ουσιαστική δουλειά που αλλάζει τον κόσμο.»*

### **Υπάλληλοι που έλαβαν μέρος στην έρευνα**

Κατά τη διάρκεια της αξιολόγησης, η γνώμη των υπαλλήλων μέτρησε κατά τα 2/3 του βαθμού όσον αφορά στον καθορισμό της θέσης της εταιρείας στη λίστα. Τετρακόσιοι υπάλληλοι επελέγησαν τυχαία για να λάβουν μέρος στην έρευνα.

*«Αυτό που κάνει τα αποτελέσματα ικανοποιητικά είναι το γεγονός ότι οι υπάλληλοί μας συμμετέχουν στην έρευνα από την αρχή και η συμβολή τους είναι ζωτικής σημασίας στο να δημιουργήσουμε αυτή τη σημαντική λίστα», δήλωσε ο Don McLaughlin, VP, Cisco Staffing.*



Η φετινή έρευνα επικεντρώθηκε σε ποικίλα θέματα που αφορούν στην προσπάθεια της Cisco σε θέματα περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης, εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, τεχνολογίας (συμπεριλαμβανομένης της TelePresence), της χρήσης νέων blogs που περιλαμβάνουν πολυμέσα και video blogs με πληροφορίες σχετικά με οφέλη για τους υπαλλήλους, προνομίων και πρακτικών που αφορούν στο τμήμα Ανθρωπίνων Πόρων. Σύμφωνα με το περιοδικό FORTUNE «ο CEO John Chambers έλαβε έπαινο για τη θητεία του και για το νέο του blog, On My Mind, το οποίο ζητά ιδέες των υπαλλήλων».

*«Η επικοινωνία είναι για τη Cisco βασικός παράγοντας όσον αφορά στην ικανοποίηση των υπαλλήλων και η ικανότητά μας να χρησιμοποιούμε τεχνολογία για να βελτιώσουμε την επικοινωνία είναι αυτό που μετράει περισσότερο για τους ανθρώπους»,* δήλωσε η Annmarie Neal VP, Talent@Cisco. *«Το όφελος εδώ είναι ότι το περιβάλλον εργασίας μας γίνεται όλο και πιο ευέλικτο και προσφέρει στους υπαλλήλους την ευκαιρία να μοιραστούν εύκολα ιδέες, τόσο με τους συναδέλφους τους όσο και με ηγετικές εταιρείες.»*

### **Πώς συντάσσεται η λίστα με τις εταιρείες**

Μία σειρά παραγόντων παίζουν ρόλο για την κατάταξη στη λίστα του περιοδικού FORTUNE, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης των τακτικών και της κουλτούρας της κάθε εταιρείας. Οι εταιρείες βαθμολογούνται σε πέντε τομείς: Αξιοπιστία, Σεβασμό, Αίσθηση Δικαίου, Υπερηφάνεια και Σύμπνοια. Υπεύθυνοι για τη σύνταξη της λίστας είναι ο Robert Levering και ο Milton Moskowitz, οι οποίοι χρησιμοποίησαν για την έρευνα δείγμα περίπου 100.000 υπαλλήλων από 446 χώρες.

*Όπως δήλωσε ο John Chambers, «Θα ήθελα να ευχαριστήσω όλους τους υπαλλήλους μας για τη συμβολή τους στην ανάδειξη της Cisco ως μία από τις Fortune 100 Best Companies to Work For για ενδέκατη συνεχόμενη χρονιά. Η κατάταξή μας στο νούμερο έξι αποτελεί πράγματι επίτευγμα, καθώς πέτυχε έθεσα στόχο να μπούμε στο top 10. Είμαι πολύ ενθουσιασμένος για την πρόοδο που σημειώσαμε και υπερήφανος που είμαι μέλος της ομάδας. Αποτελεί ένα ορόσημο που θα πρέπει να γιορτάσουμε όλοι μας, ανεξάρτητα της θέσης της οποίας κατέχουμε στον κόσμο. Μαζί αλλάζουμε τον τρόπο με τον οποίο ο κόσμος εργάζεται, ζει, παίζει και μαθαίνει.»*

Η πλήρης λίστα είναι διαθέσιμη στη διεύθυνση: [www.fortune.com](http://www.fortune.com) και επίσης στην ιστοσελίδα του Ινστιτούτου Great Place to Work®: [www.greatplacetowork.com](http://www.greatplacetowork.com). Η έκδοση της 4<sup>ης</sup> Φεβρουαρίου του περιοδικού FORTUNE που θα είναι η πρώτη για το 2008 είναι διαθέσιμη στα περίπτερα στις 28 Ιανουαρίου 2008.

### **Σχετικά με τη Cisco**

Η Cisco είναι η κορυφαία εταιρεία παγκοσμίως που αλλάζει ριζικά τον τρόπο με τον οποίο οι άνθρωποι συνδέονται, επικοινωνούν και συνεργάζονται. Πληροφορίες σχετικά με τη Cisco είναι διαθέσιμες στη διεύθυνση [www.cisco.com](http://www.cisco.com).

###