

Cisco Code of Business Conduct (COBC) Transcript

“Hi, team. One of the most important aspects of our job at Cisco is establishing and building trust with our customers, partners, stakeholders around the world, and with each other.

I am proud that all of us at Cisco have a strong commitment to the highest standards of business and professional conduct. Our commitment to these values truly lie at the heart of what we do every day – it guides the way we do business, and it’s the reason that our products, services, and our people have earned trust all around the world.

The Cisco Code of Business Conduct or COBC helps all of us understand and comply with the many policies and procedures that govern the way that we do business. All of us need to understand the principles here, as they can help guide us to make better choices when presented with a dilemma, a question or concern.

In addition, sexual harassment is something that has been talked about across many industries, and we continue to support and respect those who have had the courage to come forward and share their stories. It is so important that you feel safe to voice any concerns without fear of retaliation. I am proud that Cisco’s culture is based on zero tolerance for harassment of any kind. The expectations for workplace conduct, and how concerns can be safely reported can be found in the “I Respect Others” section – so please make sure to use all of these resources.

We are responsible for maintaining the highest ethical standards in all of our business dealings and workplace interactions, and I am counting on all of you to make decisions based on these strong ethical values. Thank you for upholding our values, and thank you for all that you do for Cisco.”

Script de la vidéo sur le Code de déontologie Cisco (COBC)

« Chers collègues, L'un des aspects les plus importants de notre travail chez Cisco est d'établir une relation de confiance avec nos clients, nos partenaires et toutes les parties prenantes à travers le monde, mais aussi les uns avec les autres.

Je suis fier de faire partie d'une entreprise dont l'ensemble des collaborateurs est profondément engagé dans le respect des règles de conduite professionnelle les plus strictes. Notre attachement à ces valeurs est au cœur de nos activités quotidiennes : elles dictent nos méthodes de travail, grâce à quoi nos produits, nos services et nos collaborateurs ont gagné la confiance de nos clients dans le monde entier.

L'objectif du Code de déontologie Cisco, ou COBC, est d'aider chacun d'entre nous à comprendre et à respecter les nombreuses politiques et procédures qui régissent nos méthodes de travail. Il est important que nous en comprenions tous les principes, car elles doivent nous aider à prendre les bonnes décisions face à un dilemme, à une question ou à une préoccupation.

En outre, le harcèlement sexuel est devenu un problème majeur dans de nombreux secteurs. À cet égard, nous réaffirmons notre soutien et notre respect envers les personnes qui ont eu le courage de sortir du silence et de témoigner. Il est très important que chacun se sente suffisamment en sécurité pour exprimer ses préoccupations sans craindre de représailles. Je suis fier de faire partie d'une entreprise qui ne tolère aucune forme de harcèlement. Pour connaître les règles de conduite à respecter sur le lieu de travail et pour savoir comment exprimer vos préoccupations en toute sécurité, il vous suffit de vous reporter à la section « Je respecte les autres ». Aussi, assurez-vous d'utiliser l'ensemble des ressources à votre disposition.

Nous sommes responsables du respect des règles d'éthique les plus strictes dans l'ensemble de nos relations professionnelles ainsi que sur le lieu de travail. Je compte donc sur chacun d'entre vous pour prendre des décisions conformément à ces valeurs éthiques fortes. Merci de votre soutien à nos valeurs et de tout ce que vous faites pour Cisco. »